

Statut

- **Le Robert** : « *L'ensemble des lois qui concernent l'état et la capacité d'une personne* »
- **Stoezel (1963)** : « *Ensemble des comportements à quoi l'individu peut s'attendre légitimement de la part des autres* »
- **Linton (1936)** : « *La place qu'un individu donné occupe dans un système donné à un moment donné sera nommé statut par rapport à ce système* »

Statut

- Cadre de référence imposé qui définit les droits et obligations de chaque personne au vu d'un cadre réglementaire
- Position du sujet occupée par rapport aux autres
 - **Assigné** (*pas choisi*) **ou acquis** (*choix de l'individu, de son travail...*)
 - **Formel ou informel** (VAE)
 - **Actuel** (*position de laquelle l'individu parle*) **ou latent** (*position qu'il est amené à occuper en d'autres circonstances*)
- Manifeste des prérogatives ou des marques statutaires (*symboliques, non liées à des éléments rationnels ou techniques*)

Statut

Le statut peut être :

✓ **Prescriptif** => est en lien avec le rôle et dépend de l'institution/du système dans lequel l'individu évolue

Ex : statut professionnel déterminé selon :

- La qualité de l'employeur (fonctionnaire, contractuel, salarié, bénévole...)
- Les compétences (ES, EJE, ETS...)

✓ **Évaluatif** => dépend d'un système de valeurs et de représentations sociales ; rang dans une échelle de prestige

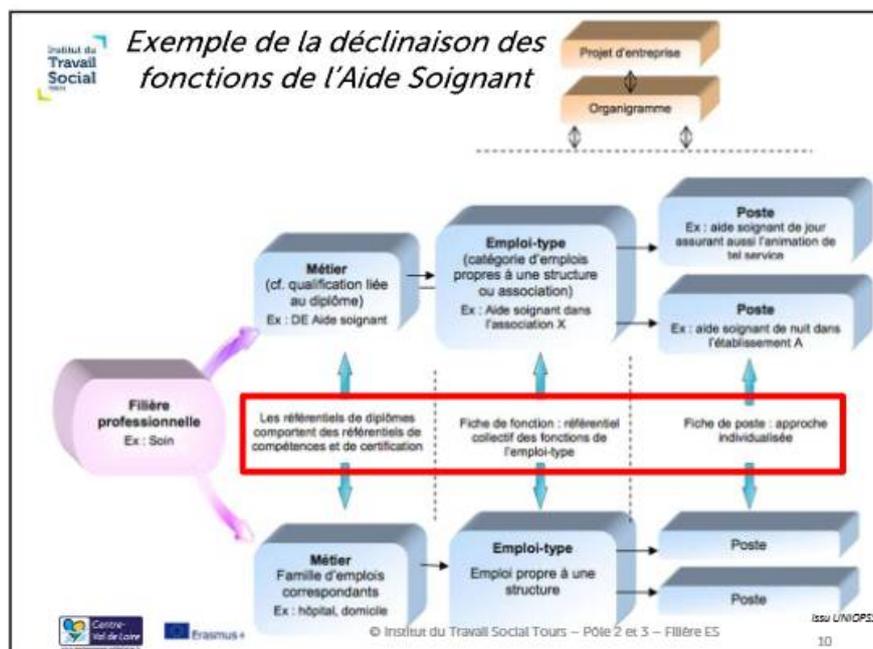
Ex : statut agent, technicien, cadre, dirigeant, administrateur

Fonction

- **Larousse** : « Ensemble d'opérations coordonnées qui tendent à la réalisation des objectifs fixés »
- **Radcliffe-Brown** : « La fonction d'un usage social particulier, c'est la contribution qu'il apporte à la vie sociale considérée comme l'ensemble du fonctionnement du système social »

Fonction

- Mise en action du statut
- Ensemble de compétences, d'exigences et de qualités
- Tâche(s) exercée(s) par un individu dans l'organisation globale et définie(s) par les responsabilités confiées
- Ex de fonctions : éducative, sociale, soignante, pédagogique, technique, administrative, hiérarchique...



Rôle

- **Larousse** : « Ensemble de normes et d'attentes qui régissent le comportement d'un individu, du fait de son statut social ou de sa fonction dans un groupe »
- **Stoezel** : « Ensemble des comportements à quoi les autres s'attendent légitimement de la part de l'individu »
- **Mead (1934)** : « La socialisation s'effectue par l'intériorisation et la compréhension des rôles sociaux » *ex : le jeu libre chez l'enfant*
- **Linton** : « Ensemble des modèles culturels associés à un statut. Il englobe par conséquent les attitudes, les valeurs et les comportements que la société assigne à une personne et à toutes les personnes qui occupent ce statut »

Rôle

- Aspect dynamique/subjectif du statut
 - Manière propre à chacun d'investir son statut
 - Concept peu formalisé qui décrit la place de l'acteur dans une communauté d'action
 - *Prescrit* (que le système attend de la personne) *ou spontané* (qui est adopté ou joué par la personne)
 - *Institutionnalisé* (père, médecin, adulte...) *ou occasionnel* (comique, séducteur, organisateur, décideur...)
 - *Effectué par la personne elle-même, par les attentes des autres et/ou par la structure sociale*
- => **Enjeu** : faire cohabiter les différents rôles et les faire évoluer en fonction des situations

Institut du Travail Social

Le rôle comme pilier de l'intervention psychosociale au sein des équipes d'après Mucchielli

Source : La danse des rôles au sein des équipes de travail, P48.

- **Risque** : le rôle se limite à l'un des 3 facteurs et ne permet plus de s'adapter à la situation
- **Leviers** : séparer artificiellement ces 3 facteurs et rechercher un nouveau langage commun au sein de l'équipe autour du rôle de chacun

Centre Val de Loire Erasmus+ © Institut du Travail Social Tours – Pôle 2 et 3 – Filière ES 15

Institut du Travail Social

Rôle

- **Approche structuro-fonctionnelle**
 - Les conflits de rôle trouvent leur origine dans la structure sociale dont dépend le rôle
 - L'individu est garant de la pérennité de la structure sociale
- **Approche interactionniste**
 - Les conflits de rôle trouvent leur origine dans l'interaction entre l'individu et la société
- **Approche « psychologique »**
 - Le rôle est lié à l'individu
 - 9 rôles définis par Belbin : https://youtu.be/lwMF_N23CWc
 - Tests de personnalités : Modèle du Team Management System, MBTI...

Centre Val de Loire Erasmus+ © Institut du Travail Social Tours – Pôle 2 et 3 – Filière ES 14