

Statut

- **Le Robert** : « *L'ensemble des lois qui concernent l'état et la capacité d'une personne* »
- **Stoezel (1963)** : « *Ensemble des comportements à quoi l'individu peut s'attendre légitimement de la part des autres* »
- **Linton (1936)** : « *La place qu'un individu donné occupe dans un système donné à un moment donné sera nommé statut par rapport à ce système* »

Statut

- Cadre de référence imposé qui définit les droits et obligations de chaque personne au vu d'un cadre réglementaire
- Position du sujet occupée par rapport aux autres
 - **Assigné** (*pas choisi*) **ou acquis** (*choix de l'individu, de son travail...*)
 - **Formel ou informel** (VAE)
 - **Actuel** (*position de laquelle l'individu parle*) **ou latent** (*position qu'il est amené à occuper en d'autres circonstances*)
- Manifeste des prérogatives ou des marques statutaires (*symboliques, non liées à des éléments rationnels ou techniques*)

Statut

Le statut peut être :

- ✓ **Prescriptif** => est en lien avec le rôle et dépend de l'institution/du système dans lequel l'individu évolue

Ex : statut professionnel déterminé selon :

- La qualité de l'employeur (fonctionnaire, contractuel, salarié, bénévole...)
- Les compétences (ES, EJE, ETS...)

- ✓ **Evaluatif** => dépend d'un système de valeurs et de représentations sociales ; rang dans une échelle de prestige

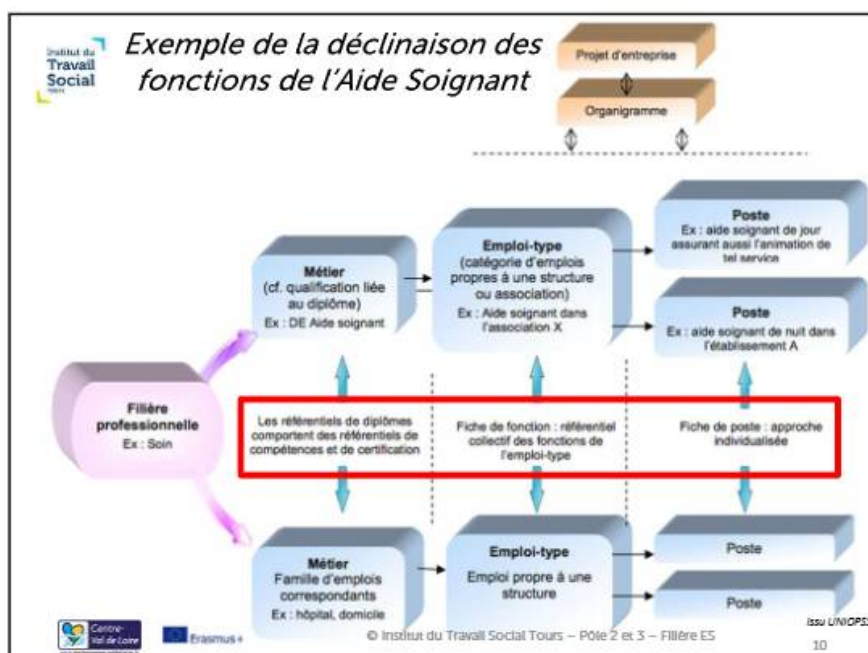
Ex : statut agent, technicien, cadre, dirigeant, administrateur

Fonction

- **Larousse** : « Ensemble d'opérations coordonnées qui tendent à la réalisation des objectifs fixés »
- **Radcliffe-Brown** : « La fonction d'un usage social particulier, c'est la contribution qu'il apporte à la vie sociale considérée comme l'ensemble du fonctionnement du système social »

Fonction

- Mise en action du statut
- Ensemble de compétences, d'exigences et de qualités
- Tâche(s) exercée(s) par un individu dans l'organisation globale et définie(s) par les responsabilités confiées
- Ex de fonctions : éducative, sociale, soignante, pédagogique, technique, administrative, hiérarchique...



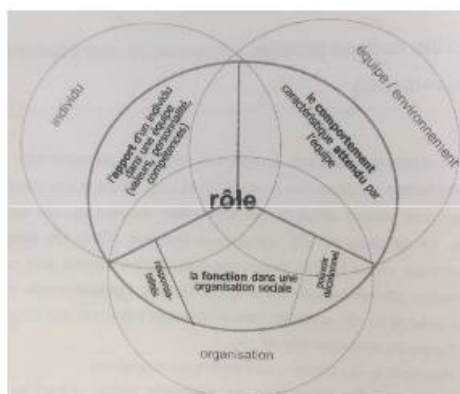
Rôle

- **Larousse** : « Ensemble de normes et d'attentes qui régissent le comportement d'un individu, du fait de son statut social ou de sa fonction dans un groupe »
- **Stoezel** : « Ensemble des comportements à quoi les autres s'attendent légitimement de la part de l'individu »
- **Mead (1934)** : « La socialisation s'effectue par l'intériorisation et la compréhension des rôles sociaux » *ex : le jeu libre chez l'enfant*
- **Linton** : « Ensemble des modèles culturels associés à un statut. Il englobe par conséquent les attitudes, les valeurs et les comportements que la société assigne à une personne et à toutes les personnes qui occupent ce statut »

Rôle

- Aspect dynamique/subjectif du statut
 - Manière propre à chacun d'investir son statut
 - Concept peu formalisé qui décrit la place de l'acteur dans une communauté d'action
 - *Prescrit* (que le système attend de la personne) *ou spontané* (qui est adopté ou joué par la personne)
 - *Institutionnalisé* (père, médecin, adulte...) *ou occasionnel* (comique, séducteur, organisateur, décideur...)
 - *Effectué par la personne elle-même, par les attentes des autres et/ou par la structure sociale*
- => **Enjeu** : faire cohabiter les différents rôles et les faire évoluer en fonction des situations

Le rôle comme pilier de l'intervention psychosociale au sein des équipes d'après Mucchielli



Source : La danse des rôles au sein des équipes de travail. P48

- **Risque** : le rôle se limite à l'un des 3 facteurs et ne permet plus de s'adapter à la situation
- **Leviers** : séparer artificiellement ces 3 facteurs et rechercher un nouveau langage commun au sein de l'équipe autour du rôle de chacun



© Institut du Travail Social Tours – Pôle 2 et 3 – Filière ES

13

Rôle

- **Approche structuro-fonctionnelle**
 - Les conflits de rôle trouvent leur origine dans la structure sociale dont dépend le rôle
 - L'individu est garant de la pérennité de la structure sociale
- **Approche interactionniste**
 - Les conflits de rôle trouvent leur origine dans l'interaction entre l'individu et la société
- **Approche « psychologique »**
 - Le rôle est lié à l'individu
 - 9 rôles définis par Belbin : https://youtu.be/lwMF_N23CWc
 - Tests de personnalités : Modèle du Team Management System, MBTI...



© Institut du Travail Social Tours – Pôle 2 et 3 – Filière ES

14